

人事行政の運営等の状況

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1)職員数の状況(各年4月1日現在)

区 分	職 員 数			主な増減理由
	平成29年	平成30年	増減数	
消 防 職 員	55 人	54 人	-1 人	退職不補充
うち女性職員	2 人	3 人	1 人	新規採用
合 計	55 人	54 人	-1 人	

(注)他の地方公共団体へ派遣している職員2人を含む。

(2)採用・退職の状況

平成29年度に実施した職員採用試験の内訳は、次のとおりです。

試 験 区 分	募集人数	受験者数	採用者数
消 防 吏 員	若干名	8 人	1 人

平成29年度中に退職した職員数は、次のとおりです。

	H29.4.1～H30.3.31
退 職 者 数	2 人

2 職員の人事評価の状況

平成18年度に整備した人事評価制度により、全職員を対象に人事評価を実施しています。

3 職員の給与の状況

(1)人件費の状況

垂井・関ヶ原町人口 (29年度末)	歳 出 額 A	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考)28年度 人 件 費 率
千人	千円	千円	%	%
34,817	484,399	399,645	82.5	84.2

(注)人件費には、議員等の報酬などを含んでいます。

(2)職員給与費の状況

平成30年度普通会計当初予算に計上された給与費の内訳と職員数は、次のとおりです。

職員数(A)	給 与 費				一人当たり給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
54人	184,413千円	55,099千円	77,394千円	316,906千円	5,869千円

(注)職員手当には、退職手当および児童手当は含まれていません。

(3)職員の平均給与月額および平均年齢(平成30年4月1日現在)

職員の給与の平均額および平均年齢は、次のとおりです。

職 種	給 与			平均年齢
	給料	職員手当	計	
一般行政職員	283,388円	65,289円	348,677円	35.7歳

(4)職員の初任給(平成30年4月1日現在)

職員の初任給は、次のとおりです。

職 種	区 分	初任給
一般行政職員	大 学 卒	179,200円
	短 大 卒	159,800円
	高 校 卒	147,100円

(5)学歴別・経験年数別平均給料月額(平成30年4月1日現在)

職員の学歴別・経験年数別の平均給料月額は、次のとおりです。

職 種	区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職員	大 学 卒	— 円	293,700円	357,700円
	短 大 卒	227,100円	281,200	
	高 校 卒	— 円	— 円	300,100円

(注)該当者が少ないため、経験年数が近い職員の平均となっています。

(6)一般行政職の級別職員数と構成比(平成30年4月1日現在)

町の給与条例に基づく給料表の級区分による標準的な職務内容、職員数および構成比は、次のとおりです。

区 分	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級	合計
標準的な職務内容	消防長	署長 課長	課長補佐	係長	主査	主任	主事	
職員数	1人	4人	5人	9人	13人	15人	7人	54人
構成比	1.9%	7.4%	9.3%	16.7%	24.1%	27.8%	13.0%	100%

(注)標準的な職務内容とは、それぞれの職務の級に該当する代表的な職名です。

(7)職員手当の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	内 容	月 額	単 位
扶 養 手 当	配偶者	6,500 円	月額
	子	10,000 円	1人につき 月額
	子以外の扶養親族(父母等)	6,500 円	1人につき 月額
	16歳から22歳までの子に対する加算	5,000 円	1人につき 月額
住 居 手 当	借家の場合(ただし、月額12,000円を超える家賃を負担している場合に限る)、家賃の額に応じ月額27,000円まで		
通 勤 手 当	○交通機関等利用者 運賃相当額に応じ月額55,000円まで		
	○自動車等利用者 片道2km以上の使用者に対して、距離に応じ月額2,000円から31,600円まで		
特 殊 勤 務 手 当	支給実績(平成29年度普通会計決算) 7433 千円		
	手当支給職員1人あたり平均支給年額 138 千円 職員全体に占める手当支給職員の割合 26.2 %		
時 間 外 勤 務 手 当	支給実績(平成29年度普通会計決算) 19,243 千円		
	手当支給職員1人あたり平均支給年額 356 千円		
期 末 手 当 勤 勉 手 当	平成29年度		
		期 末 手 当	勤 勉 手 当
	6月期	1.225 月分	0.85 月分
	12月期	1.375 月分	0.95 月分
	計	2.60 月分	1.80 月分
	職制上の段階・職務の級などによる加算措置		役職加算 5~15%
退 職 手 当	平成29年度		
		自 己 都 合	定 年
	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分

6 職員の分限および懲戒処分の状況

(1)分限処分の状況(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

分限処分とは、公務能率の維持向上を図るため、一定の事由によって職員がその職務を十分果たすことができない場合、職員の意に反した不利益な身分上の変動をもたらす処分をいいます。分限処分には、免職、休職、降任、降給の4種類があります。

処 分 事 由	免 職	休 職	降 任	降 給	合 計
勤務実績が良くない場合	—	—	—	—	0人
心身の故障の場合	—	—	—	—	0人
職に必要な適格性を欠く場合	—	—	—	—	0人
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	—	—	—	—	0人
刑事事件に関し起訴された場合	—	—	—	—	0人
合 計	0人	0人	0人	0人	0人

(2)懲戒処分の状況(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

懲戒処分とは、公務員の規律を維持するため、職員の一定の義務違反に対する責任を問い、制裁として科する処分をいいます。懲戒処分には、免職、停職、減給、戒告の4種類があります。

処 分 事 由	免 職	停 職	減 給	戒 告	合 計
法令に違反した場合	—	—	—	—	0人
職務上の義務に違反または職務を怠った場合	—	—	—	—	0人
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	—	—	—	—	0人
合 計	0人	0人	0人	0人	0人

7 職員のサービスの状況

職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行にあたっては、全力を挙げてこれに専念しなければならないこととされています。この趣旨を具体的に実現するため、地方公務員法によって、法令等および上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、職務上知り得た秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、団結権の禁止、団体交渉権の禁止、営利企業等の従事制限など、民間企業の労働者とは異なる服務上の強い制約が課されています。

8 職員の退職管理の状況

本組合では職員の退職管理を適正に確保するため、退職する職員に対し再就職情報等の聞き取り調査を行っています。

9 職員の研修の状況

職員の研修の状況(平成29年4月1日～平成30年3月31日)

研修機関	研修内容	受講者数
消防大学校	上級幹部科	1 人
岐阜県消防学校	初任教育	3 人
	救急科	2 人
	警防課	1 人
	特殊災害科	1 人
	予防査察科	1 人
	中級幹部科	1 人
	消防操法指導科	2 人
	はしご自動車科	1 人
	通信指令員に関する教育	1 人
救急救命東京研修所	救急救命士養成研修	1 人

10 職員の福祉および利益の保護の状況

(1)公務災害の認定状況

職員の公務に起因する災害および通勤災害については、地方公務員災害補償基金が補償します。
平成29年度の認定件数は、1件です。

(2)健康管理に関する状況

労働安全衛生法に基づき、職員の定期健康診断を実施しました。

(3)共済制度

職員の生活の安定と福祉の向上を図るため、岐阜県市町村職員共済組合に加入しています。共済組合は、健康保険に相当する短期給付と厚生年金に相当する長期給付を行っています。
また、職員の掛金のみで運営する不破消防組合職員互助会を組織し、福利厚生事業を実施していません。

11 公平委員会の業務の状況

(1)勤務条件に関する措置要求の状況

平成29年度中の措置要求はありません。

(2)不利益処分に関する不服申立ての状況

平成29年度中の不服申立てはありません。

(3)苦情処理の状況

平成29年度中の苦情処理はありません。

問い合わせ 総務課