女性活躍推進法に基づく取組の公表について

令和7年5月27日
不破消防組合管理者

①　女性活躍推進法第１９条に基づく特定事業主行動計画の公表

不破消防組合　特定事業主行動（リンク）

②　女性活躍推進法第１９条第６項に基づく取組の実施状況の公表

目標①　男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率を８０％以上とします。

	Ｒ３年中	Ｒ４年中	Ｒ５年中	Ｒ６年中
取得率	75%	80%	100%	100%

取組内容
　妻の出産を控えている男性職員に対し、管理職員から育児参加のための休暇の活用について説明しました。

目標②　年次有給休暇の取得日数を１人平均年１２日以上とします。

	Ｒ３年中	Ｒ４年中	Ｒ５年中	Ｒ６年中
取得日数	10.1日	11.2日	13.7日	12.9日

取組内容
　職員に対し、管理職員から健康維持や職務能率の向上のための休暇の活用について説明しました。

目標③　初級幹部にある女性職員を平成２７年４月１日より１人以上増やします。

	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度
課長級	０人	０人	０人
課長補佐級	０人	０人	０人
係長級	０人	０人	０人
主査級	２人	２人	２人
主任級	０人	０人	０人
主事級	１人	１人	１人

取組内容
　職員の意欲と能力の把握に努め、女性職員の職域の拡大と幅広い職務を経験できるような人事配置に配慮するとともに、女性の柔軟な考え方を取り込みやすい体制にするための取組を実施しました。

女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年5月27日

① 女性職員の採用割合

	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
消防吏員	0%	0%	0%	0%

4月1日付けで採用した消防吏員のうち女性職員が占める割合です。

② 採用試験受験者の女性割合

	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
消防吏員	0%	0%	0%	0%

職員採用試験を受験した者のうち女性が占める割合です。

③ 女性職員の割合

	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
消防吏員	5.6%	5.8%	5.6%	5.4%

4月1日現在時点の女性職員が占める割合です。

④ 年次有給休暇取得率

	Ｒ３年中	Ｒ４年中	Ｒ５年中	Ｒ６年中
取得率	50.5%	56.2%	68.3%	64.7%

⑤ 管理職の女性割合

	Ｒ３年度	Ｒ４年度	Ｒ５年度	Ｒ６年度
消防吏員	0%	0%	0%	0%

4月1日現在時点の女性職員が占める割合です。